

**Raportul anual**  
**al Comitetului de Nominalizare si Remunerare,**  
**din cadrul Consiliului de Administratie**  
**al Societatii Gospodaria Oraseneasca Cisnadia S.A.,**  
**afereent exercitiului financiar 2021**

Raportul anual al Comitetului de Nominalizare si Remunerare, din cadrul Consiliului de Administratie al Societatii Gospodaria Oraseneasca Cisnadia S.A. contine informatii cu privire la remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorilor in cursul anului financiar 2021 potrivit prevederilor art. 55, alin. 2 din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, modificata prin Legea 111/2016.

Gospodaria Oraseneasca Cisnadia S.A. , cu sediul in Cisnadia, str. Unirii, nr. 32, jud. Sibiu, este o societate pe actiuni, subordonata Unitatii Administrativ Teritoriale Oras Cisnadia, avand actionar majoritar Orasul Cisnadia si actionar minoritar Orasul Saliste.

Administrarea societatii este asigurata de un Consiliu de Administratie format din 5 membri numiti prin Hotararea A.G.A nr.4/18.06.2019. Potrivit prevederilor art. 34, alin. 1 din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, prin Hotararea nr. 5/02.07.2019 in cadrul Consiliului de Administratie al Societatii Gospodaria Oraseneasca Cisnadia S.A. au fost constituite 2 comitete: un Comitet de Nominalizare si Remunerare si un Comitet de Audit.

Potrivit prevederilor art. 55, alin. 2 si 3 din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice:

(2)Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație sau, după caz, din cadrul consiliului de supraveghere elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor , respective membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar.

(3)Raportul prevăzut la alin. (2)este prezentat adunării generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale. Raportul este pus la dispoziția acționarilor potrivit art. 39 alin. (1) și cuprinde cel puțin informații privind:

- a)structura remunerației, cu explicarea ponderii componente variabile și componente fixe;
- b)criteriile de performanță ce fundamentează component variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- c)considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantajele bănești;
- d)eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e)informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, quantumul daunelor-interese pentru evocare fără justă cauză.

- a) Conform prevederilor OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, in decursul anului 2019 au fost intocmite contractele de mandate pentru directorul general si pentru administratorii societatii. In anul 2020 pentru Directorul General a fost intocmit Contractul de mandat nr21/23.01.2019 prin care sa stabilit o indemnizatie bruta in suma de **8610 RON** , precum si o component variabila in suma neta de 7000 Ron aprobat prin Hotararea C.A nr 1/23.01.2019. In cursul anului 2021 a fost incheiat Actul Additional nr 2/27.01.2021 prin care se stabileste o indemnizatie bruta de 9450 Ron, aprobat prin Hotararea CA nr 1 din data de 27.01.2021, Actul Additional nr 3/01.10.2021 prin care se stabileste o indemnizatie bruta de 11150 Ron, aprobat prin Hotararea CA nr 9 din data de 01.10.2021.
- b) Prin Hotararea C.A. nr.4/12.03.2018 a fost numit Directorul Economic al societatii in persoana d-nei Todescu Anca Crina cu contractual de mandat 508/19.03.2018 prin care se stabileste o remuneratia fixa bruta de 5983 lei. In cursul anului 2020 a fost incheiat Actul additional nr.3/17.03.2020 prin care se stabileste o indemnizatie indemnizatia fixa bruta in suma de **7334 ron** , precum si o component variabila in suma de 7000 ron. In cursul anului 2021 a fost incheiat Actul Additional nr 4/27.01.2021 prin care se stabileste o indemnizatie bruta de 7692 Ron, aprobat prin Hotararea CA nr 1 din data de 27.01.2021, Actul Additional nr 5/01.10.2021 prin care se stabileste o indemnizatie bruta de 8548 Ron, aprobat prin Hotararea CA nr 9 din data de 01.10.2021.
- c) Remuneratia administratorilor a modificata prin Hotararea A.G.A nr 4/18.06.2019 la suma de 860 lei brut lunar fara a include o componenta variabila.
- d) In exercitiul financiar 2021 pe cumulat, criteriile de performanta aferente contractelor de mandat ale directorului general si Economic, respectiv ale administratorilor, au fost indeplinite.
- e) Directorul General si Economic respectiv administratorii Societatii Gospodaria Oraseneasca Cismadie S.A. nu au beneficiat de vreo schema de bonusuri anuale sau avantaje nebanesti in cursul exercitiului financiar 2021.
- f) Directorul General si Economic, respectiv administratorii Societatii Gospodaria Oraseneasca Cismadie S.A. nu au beneficiat de scheme de pensii suplimentare sau anticipate in cursul exercitiului financiar 2021
- g) Directorul General, respectiv administratorii au incheiat cu societatea Gospodaria Oraseneasca Cismadie S.A., contracte de mandat, dupa cum urmeaza:
- |                    |                  |                    |
|--------------------|------------------|--------------------|
| Orlandea Cristian  | Director General | 01.02.2019-prezent |
| Preda Ioan         | Membru CA.       | 18.06.2019-prezent |
| Todescu Anca Crina | Membru CA.       | 18.06.2019-prezent |
| Capac Ana Maria    | Membru CA        | 18.06.2019-prezent |
| Minea Gheorghe     | Membru CA        | 18.06.2019-prezent |

In cazul contractelor de mandat sus-mentionate nu au fost prevazute daune-interese pentru revocare fara justa cauza.

#### Comitetul de Nominalizare si Remunerare:

Capac Ana Maria – membru al Consiliului de Administratie

Minea Gheorghe -membru al Consiliului de Administratie

Preda Ioan -membru al Consiliului de Administratie