

CONTRACT DE MANDAT 6 / 27.01.2023

Încheiat astăzi ~~27.01.2023~~ între:

S. Gospodarie Oraseneasca Cisnadie S.A., prin **Consiliul de Administratie** (denumit în continuare „mandant”) cu sediul în Cisnadie, Str. Unirii, Nr.32,
și

DL. ORLANDEA CRISTIAN (mandatar), cetatean roman, domiciliat în Cisnadie, Str.

i, Bl. Sc. Ap. , județ Sibiu, nascut la data de 11.01.1970 în localitatea Fagaras, județul Brasov, identificat cu CI seria nr. , eliberat de SPCLEP Cisnadie la data de 21.12.2016, valabil pana la data de 11.01.2026, CNP

Având în vedere că:

În urma adoptării HCA nr. 3. din data de ~~27.01.2023~~,

s-a încheiat prezentul contract de mandat în condițiile și limitele ce urmează a fi prezentate mai jos și în aplicarea următoarelor acte normative: O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare; H.G. nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice; Legea privind reorganizarea unităților economice de stat ca regii autonome și societăți comerciale nr. 15/1990, cu modificările și completările ulterioare,

Cap. I. - Obiectul contractului

Obiectul prezentului contract constă în îndeplinirea de către mandatar, în numele și pentru mandant, a atribuțiilor de conducere în calitate de director general la S. Gospodarie Oraseneasca Cisnadie S.A. în conformitate cu dispozițiile cadrului legal aplicabil, în vigoare, a Regulamentului de Organizare și Funcționare al societatii și cele ale prezentului contract, în limitele obiectului de activitate al societatii și cu respectarea competențelor exclusive, prevăzute de legislația în vigoare precum și a recomandărilor cuprinse în ghidurile și codurile de guvernanta corporativă aplicabile și de prezentul contract.

Cap. II – Drepturile, atribuțiile și obligațiile părților contractante

În realizarea prezentului contract, mandantul înțelege a mandata mandatarul pentru îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al societatii, conform precizărilor de la fiecare punct al prezentului contract.

Art. 1. Drepturile părților contractante.

1.1. Mandatarul are următoarele drepturi:

- a) de a primi o remunerație constând într-o indemnizație fixă și o componentă variabilă, stabilite conform art. 12 din prezentul Contract;
- b) de a încasa lunar indemnizația fixă, iar componenta variabilă, conform art. 12 alin. 2 din contract. Remunerația mandatarului obținută în temeiul contractului de mandat este asimilată salariului, din punct de vedere al obligațiilor decurgând pentru mandatar și societate din legislația privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări

- sociale, inclusiv dreptul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, legislația privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, precum și din legislația privind asigurările de sănătate, respectiv legislația privind concediul de maternitate, concediu și/sau indemnizația pentru creșterea copilului în vârstă de până la doi ani, acordate în condițiile legii.
- c) de a beneficia de concediu de odihna de 28 de zile lucrătoare pe an și indemnizația aferentă, concediu medical conform legii și zile libere plătite pentru sărbătorile legale, zile festive specifice, zi de naștere, căsătorie, nașterea unui copil sau în caz de deces al unui membru al familiei, acordate prin similitudine cu cele din contractul colectiv de muncă aplicabil la nivel de societate. Zilele de concediu odihna neefectuate se platesc la terminarea mandatului.
 - d) de a primi în folosință un autoturism cu sofer, telefon mobil, tehnica informatizată, din dotarea societății, după caz, și/sau va beneficia de decontarea cheltuielilor de transport în interesul serviciului. Decontarea combustibilului pentru mașina de serviciu este de maxim 120 litri/lună
 - e) de informare nelimitată asupra activității societății, având acces la toate documentele privind operațiunile comerciale, economice și tehnice ale acestora.
 - f) de decontarea pe baza documentelor justificative a cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și alte cheltuieli, pe bază de documente justificative pentru deplasările în interesul societății în țară și în străinătate, în limitele stabilite prin bugetele anuale.
 - g) de a contracta și beneficia, alături de ceilalți directori, de asistență de specialitate pentru fundamentarea deciziilor luate în cadrul societății,
 - h) să beneficieze de o contribuție facultativă de pensie (pilonul III) în limita deductibilității fiscale.
 - i) de a fi asigurat pentru răspunderea profesională tip Directors & Officer Liability pe cheltuielile societății, în condițiile în care aceasta corespunde prevederilor Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, valoarea asigurată urmând a fi stabilită cu încadrarea în prevederile Bugetului de venituri și cheltuieli, aprobat în condițiile legii. Plata primelor aferente acestei asigurări va fi făcută de societate și nu se va deduce din remunerația convenită directorului.
 - j) de a i se plăti, în cazul revocării fără justă-cauză, daune-interese sub forma unei compensații egale cu restul remunerației convenite până la terminarea mandatului și 3 remunerații compensatorii

1.2. Mandatarul are următoarele drepturi:

- a) de a cere Mandatarului să-și exercite mandatul în interesul exclusiv al Societății și să dea socoteală pentru modul în care îl exercită;
- b) de a solicita orice informații directorilor cu privire la exercitarea mandatului și evaluarea activității acestuia în cadrul Societății
- c) să achite remunerația lunară, pentru executarea mandatului său, și revizuită anual, în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță prevăzuți în contractul de mandat.
- d) să acorde sprijin mandatarului pentru realizarea obligațiilor sale.
- e) să deconteze cheltuielile de cazare, diurnă, transport și alte cheltuieli, pe bază de documente justificative pentru deplasările în interesul societății, efectuate în țară și străinătate, din bugetul acesteia, de mandata
- f) să acorde mandatarului, concediu de odihnă de 28 zile lucrătoare pe an și concediu medical conform prevederilor legale, precum și zile libere plătite pentru sărbătorile legale, zile festive specifice, zi de naștere, căsătorie, nașterea unui copil sau în caz de deces al unui membru al familiei, acordate prin similitudine cu cele din contractul colectiv de muncă aplicabil la nivel de societate.

Art. 2. Mandatarul va îndeplini prin activitatea desfășurată atribuțiile de mai jos, astfel:

- a) Asigura conducerea activitatilor societatii, a coordonarii si controlului acesteia in ceea ce priveste utilizarea resurselor financiare, materiale si umane.
- b) Duce la indeplinire, intocmai si in termenele stabilite a hotararilor Adunarii Generale a Actionarilor si a deciziilor Consiliului de Administratie.
- c) Asigura managementul si functionarea societatii.
- d) Prezinta Consiliului de Administratie al societatii, trimestrial, un raport privind nivelul de indeplinire a obiectivelor contractului de mandat, executia bugetului de venituri si cheltuieli si, ori de cate ori este necesar, informatii privind situatia economico-financiara a societatii, stadiul realizarii investitiilor, stadiul realizarii masurilor luate, stadiul aducerii la indeplinire a deciziilor Consiliului de Administratie, precum si alte documente solicitate.
- e) Prezinta consiliului de Administratie al societatii, la incheierea exercitiului financiar, nivelul de indeplinire a obiectivelor contractului de mandat, bilantul contabil, contul de profit si pierdere, raportul cenzorilor/auditorilor si raportul anual, conform prevederilor legale in vigoare.
- f) Prezinta Consiliului de Administratie, in conformitate cu prevederile legale, proiectul Bugetului de Venituri si Cheltuieli si programul de investitii pentru anul urmator.
- g) Prezinta la organul coordonator din administratia centrala insarcinat cu intocmirea bugetului de venituri si cheltuieli, in vederea aprobarii, proiectul bugetului de venituri si cheltuieli, in termenul prevazut de prevederile legale.
- h) Propune includerea anumitor puncte pe ordinea de zi a sedintelor Consiliului de Administratie si prezinta fundamentarile aferente acestora.
- i) Angajeaza, promoveaza si concediaza personalul salariat, in conditiile legii; negociaza contractele individuale de munca si participa la negocierea Contractului colectiv de munca.
- j) Incheie acte juridice, in numele si pe seama Societatii, in limitele imputernicirilor acordate de catre Consiliul de Administratie.
- k). Dezvolta si promoveaza imaginea societatii.
- l) Conduce in mod integrat sistemul de calitate-mediu-securitate si sanatate ocupationala.
- m) Ia masurile necesare pentru realizarea Bugetului de Venituri si Cheltuieli aprobat al Societatii.
- n) Coordoneaza activitatea specifica desfasurata de directorii societatii.
- o) Stabileste masuri operative privind protectia muncii, cunoasterea de catre salariatii a normelor de sanatate si Securitate a muncii, a normelor de protectie a mediului si asigurarea pazei operatorului economic.
- p) Instiinteaza Consiliul de Administratie cu privire la neregulile constatate cu ocazia indeplinirii atributiilor sale.
- q) Instiinteaza Consiliul de Administratie si pe cenzori, cu privire la situatia in care, intr-o anumita operatiune, el personal sau sotia sau rudele ori afinii sai pana la gradul al II-lea, inclusiv, direct sau indirect, au interese contrare intereselor societatii si se obliga sa nu ia parte la nicio deliberare referitoare la acesta operatiune.
- r) Are datoria sa nu instraineze, respectiv sa dobandeasca bunuri catre sau de la societate, avand o valoare mai mare de 10% din valoare activelor nete ale societatii.

Art. 3. (1) Mandatarul acceptă acest contract de mandat și este ținut să-și îndeplinească obligațiile contractuale cu loialitatea, prudența și diligența unui bun administrator, în interesul exclusiv al societatii autonome, specific raporturilor juridice cu caracter oneros.

(2) Mandatarul declară pe proprie răspundere că nu se află în nici una din situațiile de incompatibilitate prevăzute de legislația în vigoare, de statutul său profesional sau de calitatea deținută.

Art. 4. Pe lângă atribuțiile prevăzute la art. 2, mandatarul mai are următoarele atribuții și obligații:

- a) să declare, conform reglementărilor interne și legislației în vigoare, orice conflicte de interese existente și, în situații de conflict de interese, să se abțină de la decizii în cadrul consiliului/comitetelor consultative/în exercitarea atribuțiilor de administrator executiv;
- b) să participe la realizarea componentei de management a planului de administrare care va include componenta de administrare și componenta managerială
- c) să depună toate diligențele în scopul realizării unei gestionări eficiente a capitalului de stat, de către societatea la care este mandatar;
- d) să păstreze confidențialitatea cu privire la activitatea societății pe toată perioada mandatului, fiind ținut responsabil de această obligație încă un an de la încetarea prezentului contract;
- e) să sesizeze mandantul asupra deficiențelor sau neregulilor de natură a periclita normala funcționare a societății pe care le constată direct sau indirect. În cazul în care deficiențele sau neregulile nu pot fi înlăturate operativ, mandatarul va propune și măsurile ce le consideră că ar trebui luate;
- f) să furnizeze oricând mandantului, la solicitarea acestuia, informații și date asupra exercițiului mandatului său sau legate de activitatea societății;
- g) să elaboreze împreună cu ceilalți directori, o propunere pentru componenta de management a Planului de administrare, în vederea realizării indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari, în termen de maximum 60 de zile de la data numirii sale;
- h) să exercite atribuțiile și obligațiile prevăzute de legislația în vigoare și de regulamentele interne adoptate la nivelul societății;
- i) să realizeze obiectivele și indicatorii de performanță prevăzuți în anexa la contractul de mandat;
- j) să adopte politici și sisteme de control prevăzute de atribuțiile sale;
- k) să elaboreze rapoartele anuale și orice alte raportări, în condițiile legii;

Art. 5. Obligațiile mandantului:

În derularea prezentului contract, mandantului îi revin următoarele obligații:

- a) să stabilească remunerația lunară fixă și componenta variabilă, pentru executarea mandatului său, revizuită anual, în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță prevăzuți în contractul de mandat.
- b) să acorde sprijin mandatarului pentru realizarea obligațiilor sale;
- c) să asigure condițiile pentru ca mandatarul să își desfășoare activitatea prin deplina libertate a acestuia în exercitarea mandatului.

Cap. III - Răspunderea contractuală a părților semnatare

Art. 7. Neîndeplinirea și/sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor asumate de către oricare dintre părțile semnatare ale prezentului contract atrage răspunderea părții aflate în culpă.

Art. 8. Partea care a determinat încetarea prezentului contract datorită neîndeplinirii culpabile și/sau îndeplinirii necorespunzătoare, culpabile a obligațiilor asumate, răspunde față de cealaltă parte prin acoperirea tuturor pagubelor care au fost generate de încetarea contractului.

Art. 9. Mandatarul răspunde în condițiile legii pentru nerespectarea culpabilă: a obligației de îndeplinire a componentei de management a planului de administrare, în scopul atingerii obiectivelor cuprinse în acesta și a îndeplinirii indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari, a prevederilor prezentului contract, a prevederilor hotărârilor adoptate de Consiliul de Administrație și a prevederilor Regulamentului de Organizare și Funcționare.

Art. 10. Asupra membrilor directorului se va efectua evaluarea gradului de îndeplinire a indicatorilor de performanță asumați prin contractul de mandat.

Art. 11. Răspunderea mandantului:

a) răspunderea mandantului va fi operată în situația nerespectării obligațiilor asumate prin prezentul contract, precum și în situația executării defectuoase, a neexecutării totale sau parțiale a obligațiilor asumate;

b) mandantul nu răspunde pentru actele sau faptele ilicite cauzatoare de prejudicii, săvârșite de mandatar prin depășirea competențelor atribuite prin prezentul contract;

Cap. IV - Plata cuvenită mandatarului și durata mandatului

Art. 12. Pentru îndeplinirea mandatului său, mandatarul va primi de la societate, o remunerație lunară brută fixă, de 12150 lei/lună și o componenta variabila lunara, acordata in functie de indeplinirea globala a indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari stabiliti in Anexa la Contractul de mandat dupa cum urmeaza:

- 9% din valoarea indemnizației fixe brute anuală, în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor în proporție de 90%
- 11% din valoarea indemnizației fixe brute anuală, în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor în proporție de peste 100%

Art. 13. (1) Durata mandatului este de 4 ani, începând cu data numirii sale de către Consiliul de Administrație până la data de 31 ianuarie 2027

Cap. V. Încetarea contractului

Art. 14. Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate înceta efectele în următoarele condiții:

- a) Renunțarea mandatarului la mandatul său. În această situație, mandatarul este obligat să notifice mandantului - cu cel puțin 30 zile înainte - renunțarea sa, în caz contrar rămânând obligat la daune interese pentru pagubele ce le-ar provoca;
- b) Revocarea de către mandant a mandatarului său, oricând acesta hotărăște;
- c) Schimbări legislative de natură a împiedica asemenea forma de mandatare;
- d) La expirarea perioadei stabilite ca durată a contractului de mandat, dacă părțile nu convin prelungirea;
- e) Decesul mandatarului.

Cap. VI. - Alte clauze

Art. 15. Părțile vor modifica contractul de mandat corespunzător reglementărilor legale intervenite ulterior încheierii sale și care îi sunt aplicabile. Mandantul va putea modifica oricând prevederile contractului atunci când necesitățile o impun. Mandantul exonerează de orice răspundere mandatarul în situația modificării sau revocării intempestive a mandatului său.

Art. 17. Mandatarul nu poate transmite sau substitui mandatul său altei persoane.

Art. 18. În executarea mandatului său, mandatarul va avea în vedere cadrul legal și criteriile orientative generale sau punctuale, date în scris de mandant.

Art. 19. Mandantul are dreptul de a declanșa procedurile privind incidența răspunderii mandatarului oricând consideră justificat, pentru neexecutarea totală/parțială sau executarea defectuoasă a mandatului acestuia.

Art. 20. Anexa privind obiectivele și criteriile de performanță a mandatarului, stabilite prin Planul de Management face parte integrantă din prezentul contract.

Art. 21. Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea clauzelor prezentului contract de mandat sunt de competența instanțelor judecătorești de la sediul mandantului, în condițiile legii.

Art. 22. (1) Forța majoră este stabilită și constatată în condițiile legii.

(2) Forța majoră exonerează părțile contractate de îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul contract de mandat, pe toată perioada în care acesta acționează.

(3) Îndeplinirea contractului va fi suspendat în perioada de acțiune a forței majore, dar fără a prejudicia drepturile ce li se cuveneau părților până la apariția acesteia.

(4) Partea contractată care invocă forță majoră are obligația de a notifica celeilalte părți, în termen de 15 zile calendaristice și în mod complet, producerea acesteia și de a lua orice măsuri care îi stau la dispoziție în vederea limitării consecințelor.

(5) Dacă forța majoră acționează sau se estimează că va acționa o perioadă mai mare de 6 luni, fiecare parte va avea dreptul să notifice celeilalte părți încetarea de plin drept a prezentului contract de mandat, fără ca vreuna dintre părți să poată pretinde celeilalte daune-interese.

Art. 23. Clauzele prezentului contract se completează cu dispozițiile referitoare la mandat prevăzute de legislația în vigoare.

Art. 24. Prezentul contract intră în vigoare la data semnării acestuia și s-a semnat astăzi, 27.01.2023....., în 2 (două) exemplare.

MANDANT,
Consiliul de Administrație
al S. Gospodarie Oraseneasca Cismadie S.A.

Preda Ioan

Minea Gheorghe

Capac Ana-Maria

Todescu Anca Crina

MANDATAR,

Orlandea Cristian